



ORGANISATION

**MENSCHEN**

TEAMS

„Man verirrt sich nie so leicht,  
als wenn man glaubt, den Weg  
zu kennen.“

Chinesisches Sprichwort

**11 VER(W)IRRUNGEN**



ORGANISATION

**MENSCHEN**

TEAMS

**Reflexion & Anpassung** - Reflexion und Feedback helfen dabei den richtigen Weg zu finden und sich bei Bedarf neu zu orientieren.

**Offenheit für Veränderung** - Mit Unterstützung kann man festgefahrene Muster erkennen, neue Wege erkunden und sich auf unbekanntes Terrain einlassen.



ORGANISATION

**MENSCHEN**

TEAMS

**Vielfalt & Perspektiven** – Verschiedene Perspektiven helfen, die Komplexität von Situationen besser zu verstehen und kreative Lösungsansätze zu entwickeln.

**Ganzheitlicher Blick** – Systemisches Denken bedeutet, Zusammenhänge zu erkennen und ganzheitliche systemrelevante Lösungen zu finden.



ORGANISATION

# MENSCHEN

TEAMS

**Empathie & Vertrauen** – Ein sicherer Raum für offenen Austausch: Vertrauen aufbauen, Beziehungen stärken und sich persönlich entwickeln.

**Mut zur Vulnerabilität** – Sich verletzlich zeigen und Fehler eingestehen erfordert Mut. Es macht stärker, sich seinen Ängsten zu stellen und aus Fehlern zu lernen.





ORGANISATION

**MENSCHEN**

TEAMS

**Den Kompass kalibrieren ...**

**Aufgaben** Begleiten und Eigenverantwortung stärken.

**Teamwork** Konflikte zur Weiterentwicklung nutzen.

**Kultur** Positive Teamkultur durch gemeinsame Werte.

**Erfolge** Gemeinsam feiern, lernen und wachsen.